

Uchwała nr 82
Komitetu Monitorującego
Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020
z dnia 23 marca 2016 roku

w sprawie

**zmiany szczegółowych kryteriów wyboru projektów
dla Poddziałania 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy
i pozostających bez zatrudnienia – konkurs, Osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014–2020 (Priorytet Inwestycyjny
8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo,
w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy
na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników) na rok 2016**

Na podstawie art. 49 i 110 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. U. UE. L. 2013. 347. 320 ze zm.) zwanego dalej „rozporządzeniem ogólnym”; art. 14 ust. 10 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2016 r., poz. 217).

§ 1

1. Zmienia się kryteria wyboru projektów dla Poddziałania 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudniania osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - konkurs w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014–2020 w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.
2. Uchyla się Uchwałę nr 8 Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego 2014-2020 z dnia 30 kwietnia 2015 roku, a także Uchwałę nr 54 Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego 2014- 2020 z dnia 10 grudnia 2015 roku.
3. Zestawienie kryteriów wyboru projektów dla Poddziałania 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudniania osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - konkurs w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014–2020 w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący

KM RPO WSL 2014-2020


Aleksandra Skowronek

Kryteria dla Poddziałania 7.1.3

l.p.	Treść kryterium	Definicja	Rodzaj kryterium	Sposób weryfikacji	Etap Oceny Kryterium
1.	Czy okres realizacji projektu wskazany we wniosku o dofinansowanie projektu na etapie ubiegania się o dofinansowanie nie przekracza 24 miesięcy?	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki, co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Dostępu	0/1	Formalna
2.	<p>Czy grupę docelową projektu stanowią:</p> <p>1) Osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), które są bezrobotne (lub nieaktywne zawodowo), należące co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby powyżej 50 roku życia; - kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka); - osoby z niepełnosprawnościami - osoby długotrwale bezrobotne; - osoby o niskich kwalifikacjach? <p>Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.</p>	<p>Zgodnie z Umową Partnerstwa, wsparcie dla trzeciej grupy osób - tzw. oddalonych od rynku pracy, tj. osób, które są zagrożone wykluczeniem społecznym oraz wymagają w pierwszej kolejności wsparcia w zakresie integracji społecznej, będzie realizowane w Celu Tematycznym 9.</p> <p>Wyjaśnienie zakresu poszczególnych grup docelowych przedstawione zostało w załączniku do Wytycznych horyzontalnych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 oraz Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</p> <p>Osoby do 30 roku życia wspierane będą w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Dostępu	0/1	Merytoryczna

3.	Czy projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej?	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż projektodawcy składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden wniosek w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.</p> <p>W sytuacji wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek. Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	Dostępu	0/1	Formalna
4.	Czy minimalna wartość projektu wynosi 1 000 000 PLN? (nie dotyczy instrumentu terytorialnego RLKS, OSI).	<p>Określenie minimalnej wartości projektu pozwoli na podjęcie efektywniejszych i kompleksowych działań na poziomie realizacji projektu, co pozwoli na wypracowanie wysokiej jakości wskaźników produktu i rezultatu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Dostępu	0/1	Formalna
5.	Czy w przypadku kryterium efektywności zatrudnieniowej: Projekt zakłada:	Zgodnie z <i>Umową Partnerstwa</i> przedsięwzięcia dotyczące aktywizacji zawodowej muszą obowiązkowo uwzględnić efektywność zatrudnieniową.	Dostępu	0/1	Merytoryczna

<ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 50 lat i więcej - kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% - dla kobiet - kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39% - dla osób z niepełnosprawnościami – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% - dla osób długotrwale bezrobotnych – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% - dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38% - dla uczestników/czek nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%? 	<p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec sierpnia 2015 r. 6,8% ogółu zarejestrowanych i od kilku lat utrzymuje się tendencja wzrostowa (wskaźnik ten wynosił wg stanu na 30.06.2014 r.: 6,3%). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych grup osób.</p> <p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec sierpnia 2015 r. wyniosła 151 816 osób, w tym 54,7% to grupa osób długotrwale bezrobotnych (82 980 osób). Według stanu na 31.12.2013 r. 50,2% wskaźnik ten wynosił a na 30.06.2014 r. 54,1%.</p> <p>Na koniec III kw. 2015 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowane były 41 922 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, 40 590 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 13 794 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 33 535 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, z wyższym natomiast 19 315. W stosunku do wszystkich osób zarejestrowanych w powyższym okresie, tj. 149 156, największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej: 28,1% ogółu zarejestrowanych, na drugim miejscu są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym: 27,2%</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zasadami i w oparciu o <i>Wytyczne w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
---	--

	Dostępu	O/1	Merytoryczna
<p>6. Czy w przypadku realizacji w ramach projektu szkoleń/kursów z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji, Wnioskodawca zapewnia, że uzyskanie kwalifikacji zostało poprzedzone procesem walidacji i certyfikacji? Czy wskazane formy wsparcia kończą się egzaminem:</p> <p>a) zewnętrznym, lub</p> <p>b) przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiadają oni uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami.</p> <p>Czy szkolenie/kurs kończy się wydaniem uczestnikowi/uczestniczce certyfikatu/świadczenia potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji/kwalifikacji w zawodzie.</p> <p>Kryterium odnosi się do 2 typu operacji.</p>	<p>Zgodnie z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, wsparcie udzielane w ramach RPO WSL 2014-2020 obejmuje działania ukierunkowane na przeprowadzenie formalnej oceny i certyfikacji umiejętności i kompetencji osiągniętych przez uczestników wsparcia. W celu zapewnienia wysokiej jakości działań realizowanych przy udziale interwencji EFS system walidacji i certyfikacji stanowi obligatoryjny element działań projektowych.</p> <p>Pod następującymi pojęciami rozumie się:</p> <p>Kwalifikacja to określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku walidacji i certyfikacji.</p> <p>Zgodność z ustalonymi standardami oznacza, że wymagania dotyczące kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), składających się na daną kwalifikację opisane są w języku efektów uczenia się. Ponadto, dla kwalifikacji powinny być również określone wymagania dotyczące walidacji, a proces nadawania kwalifikacji powinien być objęty zasadami zapewniania jakości.</p> <p>Walidacja to proces sprawdzania, czy – niezależnie od sposobu uczenia się – kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Walidacja obejmuje identyfikację i dokumentację posiadanych kompetencji oraz ich weryfikację w odniesieniu do wymagań określonych dla kwalifikacji. Walidacja powinna być prowadzona w sposób trafny (weryfikowane są te efekty uczenia się, które zostały określone dla danej kwalifikacji) i rzetelny (wynik weryfikacji jest niezależny od miejsca, czasu, metod oraz osób przeprowadzających walidację). Wynikiem walidacji jest decyzja potwierdzająca posiadanie efektów uczenia się.</p>	0/1	Merytoryczna

	<p>Certyfikacja to proces, w wyniku którego uczący się otrzymuje od upoważnionej instytucji formalny dokument, stwierdzający, że uzyskał określoną kwalifikację. Certyfikacja następuje po walidacji, w wyniku wydania pozytywnej decyzji stwierdzającej, że wszystkie efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. W przypadku niektórych kwalifikacji certyfikacja i walidacja są prowadzone przez różne podmioty (np. egzamin na prawo jazdy przeprowadza Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego, natomiast dokument, tj. prawo jazdy, wydaje starosta powiatu). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży.</p> <p>Celem weryfikacji uprawnień Wnioskodawcy lub Partnera, do przeprowadzenia egzaminów, jest on zobligowany do wskazania w treści wniosku o dofinansowanie źródła takich uprawnień.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>			
	Kryteria dodatkowe			
1.	<p>Czy projektodawca lub realizator projektu posiada/ją co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2-letnie doświadczenie w realizacji przedsięwzięć na terenie województwa śląskiego w obszarze interwencji tj. doświadczenie w realizacji poszczególnych typów operacji dla wskazanych grup docelowych oraz - doświadczenie w realizacji minimum 3 projektów współfinansowanych z EFS? 	5	Dodatkowe	Merytoryczna

3.	Czy co najmniej 33% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu?	<p>Z punktu widzenia obowiązku osiągnięcia zaplanowanych wartości wskaźników zdecydowano się na premiowanie projektów, które w pozytywny sposób wpisują się w kierunek umożliwiający osiągnięcie zakładanych wartości wskaźników.</p> <p>Zastosowane kryterium przyczyni się do osiągnięcia wartości wskaźnika: „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu ” (zakładana wartość docelowa: 5 363 osób). Wartość 33% obrazuje minimalny udział uczestników projektu, którzy uzyskają kwalifikacje w ogólnej liczbie uczestników planowanej do wsparcia w ramach Poddziałania - wynika z ilorazu zakładanej wartości docelowej wskaźnika (5363) oraz prognozowanej liczby uczestników dla danego Poddziałania w perspektywie 2014-2020 (16 305).</p> <p>Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</p>	Dodatkowe	1	Merytoryczna
4.	Czy osoby długotrwale bezrobotne stanowią co najmniej 49% uczestników projektu?	<p>Wartość wskazana w kryterium umożliwi osiągnięcie wartości wskaźnika dezagregowanego.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane do osób długotrwale bezrobotnych wymaga podjęcia działań ułatwiających im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</p>	Dodatkowe	3	Merytoryczna
5.	Czy osoby bierne zawodowo stanowią co najmniej 15% uczestników projektu?	<p>Wartość wskazana w kryterium umożliwi osiągnięcie wartości wskaźnika dezagregowanego.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia</p>	Dodatkowe	3	Merytoryczna

	<p>wsparcie grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane do osób biernych zawodowo wymaga podjęcia działań ułatwiających im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</p>			
6.	<p>Czy osoby w wieku 50 lat i więcej stanowią co najmniej 19% uczestników projektu?</p>	<p>Zgodnie z badaniem pn. "Ocena kompetencji osób 50+ w zakresie przedsiębiorczości oraz działań służących wydłużeniu aktywności zawodowej - analiza desk research", opracowanym w kwietniu 2012 r. w ramach projektu PO KL pt. "Dojrzała przedsiębiorczość - innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+", wskaźniki aktywności zawodowej osób starszych w Polsce są niskie w porównaniu z innymi krajami europejskimi. Zarówno w czasach gorszych dla rozwoju gospodarczego ani w okresie dobrej sytuacji na rynku pracy w latach 2003-2008 nie zaobserwowano znaczącego wzrostu stopy zatrudnienia osób starszych. Odsetek pracujących osób w wieku 55-64 lata jest wciąż znacznie niższy niż określony docelowo w Strategii Lizbońskiej poziom 50 %. Ponadto, jakkolwiek osoby starsze pracujące na pełen etat mają relatywnie dobrą sytuację, ale trudno jest im znaleźć zatrudnienie po zwolnieniu z pracy, a w przypadku kobiet powyżej 55 roku życia znaczna część z nich ulega trwałej dezaktywizacji zawodowej. O tym, że prowadzenie własnego przedsiębiorstwa mogłoby przyczynić się do wydłużenia okresu aktywności zawodowej zdają się świadczyć wyniki danych z badania poświęconego aktywnemu starzeniu się (Eurobarometr 2011). Respondenci pytani o to, do jakiego wieku będą mogli pracować na obecnym stanowisku pracy, wskazywali średnio na 58,6 lat, podczas gdy osoby pracujące na własny rachunek już 60,7 lat, natomiast chęć kontynuowania pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego wyraziło zaledwie 37% ogółu Polaków oraz połowa (51%) pracujących we własnych firmach. Wobec powyższego, samozatrudnienie stanowi efektywną formę przeciwdziałania obniżeniu stopy zatrudnienia</p>	3	Merytoryczna

	<p>wśród osób starszych oraz przybliży Polskę do realizacji założeń Strategii Lizbońskiej.</p> <p>Na koniec sierpnia 2015 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wynosiła 44 514, co stanowiło 29,3% ogółu bezrobotnych. Na koniec III kw. 2015 r. liczba osób w wieku 45-54 lata wynosiła 29 391 (19,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) a powyżej 55 r.ż. wynosiła 27 747 (18,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>7. Czy osoby o niskich kwalifikacjach stanowią co najmniej 81% uczestników projektu?</p>	<p>Definicja osoby o niskich kwalifikacjach została zawarta w Załączniku do Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p> <p>Na koniec III kw. 2015 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowane były 41 922 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, 40 590 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 13 794 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 33 535 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, z wyższym natomiast 19 315. W stosunku do wszystkich osób zarejestrowanych w powyższym okresie, tj. 149 156, największy odsetek stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej: 28,1% ogółu zarejestrowanych, na drugim miejscu są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym: 27,2%</p> <p>Wartość wskazana w kryterium umożliwi osiągnięcie wartości wskaźnika dezagregowanego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Dodatkowe	Merytoryczna