

Tytuł infografiki: Ewaluacja systemu realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 2020 oraz stosowania zasad horyzontalnych. Najważniejsze wyniki badania w obszarze: system realizacji. Tytuł jest od reszty treści oddzielony linią z kropek. Po lewej stronie znajduje się ikona przedstawiająca człowieka, od którego odchodzą linie prowadzące do trzech innych ludzi. Pod spodem tytuł: struktura systemu zarządzania i wdrażania. Po prawej stronie znajdują się trzy punkty opatrzone ikonami: pierwszy punkt (ikona przedstawia mapę myśli): Struktura organizacyjna systemu zarządzania i wdrażania RPO WSL 2014- 2020 została oceniona, jako funkcjonalna. Nie stwierdzono w funkcjonujących rozwiązaniach istotnych problemów. Potwierdzili to w swoich opiniach przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie Programu. Drugi punkt (ikona przedstawia budynek urzędu): W ramach IZ rzadko występują problemy związane z niewłaściwym przypisaniem zadań, ich dublowaniem lub brakiem określenia komórek odpowiedzialnych za dane zadanie. Nieczęsto występują również potrzeby przesunięć kompetencji i obowiązków w zakresie realizowanych zadań. Trzeci punkt (ikona przedstawia dwie chmurki dialogowe): Nie występują znaczące problemy komunikacyjne. Zidentyfikowane pomniejsze problemy związane są przede wszystkim z kwestiami technicznymi lub związanymi ze złożonością struktury zarządzania i wdrażania RPO WSL. Kolejna sekcja infografiki jest oddzielona linią z kropek. Po prawej stronie sekcji znajduje się ikona przedstawiająca koła zębate, od których wychodzą strzałki skierowane w górę. Tytuł: analiza możliwości usprawnień. Zidentyfikowano 2 główne obszary możliwych usprawnień: Ocena wniosków o dofinansowanie (obszar opisany ikoną kartki z symbolem plus); Weryfikacja wniosków o płatność (obszar opisany ikoną kartki z symbolem banknotu). Pod spodem treść: Na podstawie przeprowadzonych analiz w obszarach tych sformułowano rekomendacje. Z lewej strony infografiki, znajduje się wykres kołowy: jego większa część jest opatrzona liczbą: 78%; jego mniejsza część opatrzona jest liczbą: 22%. W środku wykresu znajduje się treść: 22% pracowników instytucji dostrzega wśród wykonywanych zadań takie, których czas realizacji można skrócić poprzez zmianę sposobu realizacji / organizacji. Kolejna sekcja infografiki jest oddzielona linią z kropek. Z lewej strony sekcji znajduje się ikona przedstawiająca człowieka siedzącego za biurkiem, przy komputerze. Tytuł: Warunki pracy personelu. Na środku sekcji znajdują się trzy punkty, każdy opatrzony ikoną. Tytuł (opatrzony ikoną odznaczenia punktu oraz strzałki skierowanej w dół): warunki pracy oceniono pozytywnie, ale w wybranych wymiarach zidentyfikowano problemy: Punkt drugi (opatrzony ikoną dwójki pracowników stojących przed biurkiem): Zbyt mała liczba pracowników w wybranych obszarach; Punkt trzeci (opatrzony ikoną osób słuchających prezentacji): Zróżnicowany udział pracowników w szkoleniach; Punkt czwarty (opatrzony ikoną zastanawiającego się człowieka): Poczucie niejasności procedur związanych z premiowaniem i awansowaniem pracowników. W prawej stronie sekcji, znajduje się wykres kolumnowy o tytule: Odsetek pracowników zadowolonych z elementów systemu motywacyjnego. Jego dane przedstawiają, co następuje: 56% zakres premii i dodatków; 29% poziom wynagrodzeń; 27% możliwość awansu; 13% system podwyżek wynagrodzeń. Ostatnia sekcja infografiki jest oddzielona od poprzedniej linią z kropek. Tytuł: Badanie zrealizowane przez: Pracownię Badań i Doradztwa "Re-Source" na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego. Pod spodem znajduje się logo z hasłem razem zmieniamy śląskie; logo funduszy europejskich programu regionalnego; flaga Rzeczypospolitej polski; logo województwa śląskiego, flaga unii europejskiej z podpisem: europejskie fundusze strukturalne i inwestycyjne. Pod logotypami znajduje się tekst: Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 2020.