

11.2 Szczególne przedsięwzięcia mające na celu promowanie równouprawnienia płci oraz zapobieganie dyskryminacji, w tym w szczególności zapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, i rozwiązania wdrożone, aby zapewnić włączenie punktu widzenia płci do programów operacyjnych i operacji

1. Liczba projektów, w których zadeklarowano brak zastosowania zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – **0**
Udział procentowy ww. w ramach wszystkich realizowanych projektów – **0%**
2. Wszystkie działania opisane w ubiegłych latach miały swoje zastosowanie – kryteria wyboru projektów, dokumentacja konkursowa, działalność koordynatorki, dostępne i niedyskryminujące działania info-promo, dostępne siedziby i strony www, kadrowa polityka równych szans w IZ.
3. Zorganizowano 2 szkolenia on-line dla beneficjentów i pracowników IZ/IP z tworzenia dostępnych dokumentów.
4. Koordynatorka równości szans i niedyskryminacji w RPO WSL weszła w skład powołanego Zespołu ds. dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej w UMWŚ. Na czele zespołu stoi powołany (zgodnie z ustawą o dostępności) koordynator dostępności w urzędzie.
5. W skład KM RPO WSL powołano, (jako obserwatora) koordynatorkę równości szans i niedyskryminacji w RPO WSL.
6. Przeprowadzono badanie ewaluacyjne oceniające stosowanie zasad horyzontalnych.
WNIOSKI:
 - Duże powiązanie oddziaływania na realizację zasad horyzontalnych z zakresem interwencji – zakładany wpływ projektu na realizację danej polityki horyzontalnej odzwierciedla to, w jakim obszarze interwencji przedsięwzięcie jest realizowane. Potwierdza to, że wpływ Programu na realizację polityk horyzontalnych nie odbywa się wyłącznie poprzez zapewnienie formalnej zgodności projektów z wymaganiami dotyczącymi zasad horyzontalnych. Istotne znaczenie ma bowiem także kierunkowanie wsparcia – to w jakim obszarze realizowany jest projekt może warunkować stopień i charakter oddziaływania na kwestie będące przedmiotem polityk horyzontalnych.
 - Brak istotnych trudności w osiągnięciu wartości docelowych wskaźników powiązanych z zasadami horyzontalnymi.
 - Podejmowane w projektach działania odznaczają się różnorodnością i zapewniają adekwatność udzielanej pomocy do potrzeb uczestników, w tym tych reprezentujących grupy dyskryminowane. Dzięki temu efekt, jakim jest poprawa sytuacji osób dyskryminowanych, zostaje osiągnięty.

- Mocno zróżnicowane efekty osiągnięte przez uczestników projektów w obszarach wsparcia współfinansowanych z EFS odzwierciedlają różnorodność potrzeb odbiorców z grup o szczególnych potrzebach oraz indywidualne do nich podejście.
- Najwięcej działań informacyjno-promocyjnych podejmowanych było w odniesieniu do polityk horyzontalnych związanych z zasadą równości szans.
- Osoby z niepełnosprawnościami uczestniczące w projektach w większości dostrzegły określone udogodnienia do nich skierowane, a charakter tych udogodnień był zróżnicowany.
- Sformułowano trzy główne zalecenia na okres 2021-27 odnoszące się do:
 - wzmocnienia potencjału merytorycznego wnioskodawców / beneficjentów w zakresie realizacji zasad horyzontalnych;
 - zmiany podejścia do weryfikacji realizacji zasad horyzontalnych na etapie oceny projektów;
 - wprowadzenia lub utrzymania szczegółowych rozwiązań optymalizujących kwestię realizacji zasad horyzontalnych w RPO WSL.

7. DOBRE PRAKTYKI:

- Cosmotech Sp. z o.o.: Wdrożenie do produkcji innowacyjnego ultralekkiego, aktywnego, składanego wózka inwalidzkiego, <https://www.cosmotech-3d.com/druk-3d/easy/>
- Centrum Fizjoterapii Statera: Wdrożenie nowoczesnej usługi rehabilitacji kończyn dolnych pacjentów dziecięcych z dysfunkcjami chodu dzięki użyciu wysoce innowacyjnego, zautomatyzowanego trenera chodu, <http://www.statera.katowice.pl/>