

## **NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA**

### **Działanie 7.1 pn. *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu***

### **konkurs nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-082/20**

#### **PYTANIE 1**

Czy istnieją limity dotyczące składania wniosków o dofinansowanie przez jeden podmiot, w tym jako lider i jako partner?

#### **Odpowiedź z 14 stycznia 2021**

Regulamin nie określa maksymalnej liczby wniosków, którą może złożyć jeden Wnioskodawca.

Lider jak i partner mogą złożyć wniosek, pod warunkiem że spełniają wszystkie warunki udziału w konkursie, w szczególności:

- jako partner wnoszą zasoby ludzkie, techniczne, organizacyjne lub finansowe adekwatne do specyfiki projektu;
- jako lider partnerstwa zapewniają spełnienie wszystkich właściwych kryteriów wyboru, w tym kryteriów odpowiedniego potencjału finansowego, administracyjnej i operacyjnej zdolności do realizacji projektu oraz rocznego doświadczenia.

Można zatem wziąć udział więcej niż jeden raz jako lider partnerstwa, partner lub jako samodzielny wnioskodawca.

#### **PYTANIE 2**

Czy wystarczy, że tylko partner spełnia kryterium dostępu w brzmieniu „Czy Wnioskodawca/partner posiada/ją co najmniej roczne doświadczenie w realizacji przedsięwzięć na terenie województwa śląskiego w obszarze interwencji tj. doświadczenie w realizacji przynajmniej jednego z typów operacji założonych w projekcie dla wskazanych grup docelowych”?

Czy mogą to być działania prywatne, komercyjne, nieprojektowe?

#### **Odpowiedź z 21 stycznia 2021**

Tak, wystarczy, że spełnia tylko partner. Mogą to być również działania prywatne, komercyjne lub nie projektowe, pod warunkiem że dotyczyły tej samej lub podobnej grupy docelowej.

Wymóg posiadania co najmniej rocznego doświadczenia w realizacji przedsięwzięć na terenie województwa śląskiego musi zostać spełniony przynajmniej do obligatoryjnego typu operacji nr 1 w obszarze wszystkich elementów pomocy,

tj. sporządzaniu IPD, jak również w pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym przez wnioskodawcę albo partnera, dotyczy zatem **przynajmniej jednego** z podmiotów ubiegających się o dofinansowanie projektu w przypadku projektów partnerskich. Powyższe oznacza, że doświadczenie posiada tylko wnioskodawca lub tylko partner. Nie można sumować liczby miesięcy doświadczenia, np. osiem miesięcy doświadczenia wnioskodawcy plus sześć miesięcy doświadczenia partnera.

### **PYTANIE 3**

Jeżeli wnioskodawca zamierza realizować projekt w subregionie centralnym, to co należy zaznaczyć w Lokalnym Systemie Informatycznym w odniesieniu do typu obszaru realizacji? Czy należy wprowadzić wszystkie lokalizacje składające się na subregion centralny?

### **Odpowiedź z 8 lutego 2021**

Tak, należy wprowadzić wszystkie powiaty składające się na subregion centralny.

Zgodnie z [instrukcją wypełniania wniosku](#), „W sytuacji gdy projekt realizowany jest na różnych obszarach (...), wybierz **obszar dominujący**”. Należy zatem sprawdzić, czy wśród wszystkich powiatów subregionu centralnego dominują duże (o liczbie ludności powyżej 50 000 i dużej gęstości zaludnienia) czy małe (o liczbie ludności powyżej 5 000 i średniej gęstości zaludnienia) obszary miejskie oraz wybrać odpowiedni.

### **PYTANIE 4**

Jaki należy założyć okres trwałości stanowiska pracy przy refundacji doposażenia stanowiska pracy: 24 miesiące (tak jak w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) czy do zakończenia okresu realizacji projektu?

### **Odpowiedź z 11 lutego 2021**

Zgodnie z sekcją 3.5.5 pkt 1 wytycznych właściwych w obszarze rynku pracy, refundacja przebiega na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie zaś z art. 46 ust. 2b ww. ustawy oraz z § 4 ust. 3 pkt 1 ww. rozporządzenia, obowiązek zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy wynosi **24 miesiące**.

Tym samym, przed zakończeniem realizacji projektu zalecamy beneficjentowi uzyskać od pracodawcy oświadczenie o utrzymaniu refundowanego stanowiska pracy we wskazanym okresie.

## **PYTANIE 5**

Czy dobrze rozumiem zapisy regulaminu konkursu, że instrument ten ma być realizowany w formie refundacji? Nie powinien być realizowany w formie zaliczki. Czy refundacja ma przebiegać na zasadach przewidzianych w ustawie o instrumentach rynku pracy?

### **Odpowiedź z 11 lutego 2021**

Tak, zgodnie z sekcją 3.5.5 wytycznych właściwych w obszarze rynku pracy, dofinansowanie do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest realizowane w formie **refundacji** (a nie w formie zaliczki).

Tak, zgodnie z ww. dokumentem, refundacja przebiega na zasadach określonych w (wskazanych w punkcie 1 niniejszej odpowiedzi) ustawie oraz rozporządzeniu, z zastrzeżeniem spełnienia warunków określonych w ww. sekcji, tj.:

- refundacja wykonywana jest na podstawie wniosku składanego przez pracodawcę do beneficjenta, który zawiera m.in. kalkulację wydatków w kwocie netto (bez podatku VAT);
- podstawą refundacji jest umowa zawierana przez beneficjenta z pracodawcą;
- refundacja jest wykonywana wyłącznie w kwocie netto, bez podatku VAT, bez względu na status podatkowy pracodawcy, na podstawie rozliczenia w formie zestawienia poniesionych wydatków sporządzanego przez pracodawcę na podstawie dokumentów księgowych (w tym faktur), a dokumenty te są udostępniane do wglądu na żądanie beneficjenta.

## **PYTANIE 6**

Czy instrument w postaci dofinansowania wyposażenia stanowiska pracy zarezerwowany jest wyłącznie dla PUP?

### **Odpowiedź z 11 lutego 2021**

Dofinansowanie do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **nie jest** zarezerwowane dla powiatowych urzędów pracy.

Zarezerwowane dla PUP jest wyłącznie subsydiowane zatrudnienie, a więc dofinansowanie do wynagrodzeń (zgodnie z art. 32 i 33 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z 17 czerwca 2014 uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu).

## **PYTANIE 7**

Czy beneficjent będący instytucją szkoleniową może oferować w projekcie wsparcie w postaci refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy?

## Odpowiedź z 11 lutego 2021

Tak.

### **PYTANIE 8**

W jaki sposób na etapie realizacji projektu (przy założeniu, że okres realizacji projektu będzie wynosił 18 miesięcy) należy weryfikować i egzekwować warunki zatrudnienia skierowanego uczestnika projektu i utrzymania wyposażone stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy? Czy wystarczający będzie wymóg zawarcia umowy o pracę ze skierowanym uczestnikiem projektu na okres 24 miesięcy? Co w sytuacji gdy w trakcie trwania umowy o pracę/zatrudnienie uczestnik projektu zrezygnuje z pracy, złoży wypowiedzenie przed okresem obowiązywania umowy o zatrudnienie, czy wówczas pracodawca zwraca refundację?

## Odpowiedź z 11 lutego 2021

W przypadku rozwiązania umowy o pracę zawartej z uczestnikiem projektu przed upływem 24 miesięcy, zgodnie z ustawą (art. 46 ust 2b) środki będą podlegały zwrotowi wraz z odsetkami ustawowymi, proporcjonalnie do okresu jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia uczestnika. Beneficjent będzie mógł także skierować innego uczestnika projektu, kwalifikującego się do objęcia wsparciem celem kontynuacji zatrudnienia na doposażonym/ wyposażonym stanowisku pracy do okresu pełnych 24 miesięcy. W tym przypadku nie będzie zachodziła konieczność zwrotu środków. Należy także pamiętać, że taki rodzaj wsparcia musi być adekwatny dla kolejnego skierowanego uczestnika i wynikać z wcześniej opracowanej diagnozy jego potrzeb. Beneficjent, który zdecyduje się na realizację tej formy wsparcia w ramach projektu zobowiązuje się do ustalenia, we własnym zakresie, warunków i sposobu weryfikacji utrzymania zatrudnienia na doposażonym/ wyposażonym stanowisku pracy oraz realizacji wsparcia na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

### **PYTANIE 9**

Jaka może być maksymalna wysokość kwoty refundowanej na doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy ?

## Odpowiedź z 11 lutego 2021

Zgodnie z ustawą, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie przewyższają kwoty 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia (obowiązującej w dniu zawarcia umowy).

### **PYTANIE 10**

Czy w przypadku złożenie wypowiedzenia o pracę przez uczestnika projektu, pracodawca będzie zobowiązany do dopełnienia zatrudnienie innym uczestnikiem projektu? Jeśli tak, to co w sytuacji gdy Beneficjent nie będzie dysponował kolejnym uczestnikiem projektu odpowiednim na dane stanowiska pracy? Co w sytuacji kiedy rezygnacja - wypowiedzenia o pracę złożone przez uczestnika projektu, nastąpi po zakończonej realizacji projektu?

## Odpowiedź z 11 lutego 2021

W przypadku rozwiązania umowy o pracę zawartej z uczestnikiem projektu przed upływem 24 miesięcy, zgodnie z ustawą (art. 46 ust 2b) środki będą podlegały zwrotowi wraz z odsetkami ustawowymi, proporcjonalnie do okresu jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia uczestnika. Jeżeli rozwiązanie umowy o pracę nastąpi po zakończeniu realizacji projektu lub beneficjent nie będzie miał możliwości skierowania kolejnego uczestnika projektu, będzie zobowiązany do zwrotu środków w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym doposażone/ wyposażone stanowisko pracy nie zostało utrzymane. Powyższe dotyczy również sytuacji, w której to pracownik rozwiąże umowę. Zalecamy zatem beneficjentowi uzyskać od pracodawcy oświadczenie o utrzymaniu refundowanego stanowiska pracy we wskazanym okresie, przenoszące odpowiedzialność finansową na tego pracodawcę. Sam pracodawca ma możliwość zawarcia z pracownikiem umowy zobowiązującej do zatrudnienia przez 24 miesiące (na wzór umów podpisywanych z pracownikami, którzy kształcą się na koszt pracodawcy).

### **PYTANIE 11**

Czy dla uzyskania 3 punktów premiowych za udział wyłącznie osób o niskich kwalifikacjach w kryterium dodatkowym nr 4 „Czy grupę docelową w projekcie stanowią w całości: osoby długotrwale bezrobotne lub osoby o niskich kwalifikacjach lub osoby w wieku 50 lat i więcej?” można zaznaczyć w p. B.11.1. *Osoby i/lub podmioty/instytucje, które zostaną objęte wsparciem* również osoby ubogie pracujące oraz osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają 120% minimalnego wynagrodzenia? Czy można przyjmować do projektu również inne osoby wykazane w grupie docelowej konkursu, wyłącznie o niskich kwalifikacjach?

## Odpowiedź z 11 lutego 2021

Aby spełnić kryterium, o którym mowa w pytaniu, wszyscy uczestnicy projektu muszą być osobami o tzw. niskich kwalifikacjach, a więc z wykształceniem maksymalnie ponadgimnazjalnym na poziomie ISCED 3.

Można zatem przyjąć do projektu również mających niskie kwalifikacje:

- reemigrantów;
- imigrantów;
- osoby tzw. ubogie pracujące;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub cywilnoprawnych jw.;
- osoby odchodzące z rolnictwa lub osoby z ich rodziny

zaznaczając w części B.11.1 odpowiednią kategorię.

### **PYTANIE 12**

Czy są jakieś wytyczne dotyczące zabezpieczenia kwoty refundacji doposażenia miejsca pracy np. weksel lub blokada rachunku bankowego?

## Odpowiedź z 17 lutego 2021

Zgodnie zaś z §10 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, formą zabezpieczenia zwrotu refundacji [kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy], o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2, może być poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

### PYTANIE 13

We wniosku o dofinansowanie należy dodać wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i zawodowej. Wartość dwóch z nich zawiera przecinek: dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (...) - 44,3%; dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60,4%. Niestety w polu "Ogółem wartość docelowa" nie można wprowadzić ani przecinka, ani kropki. Czy kryterium zostanie spełnione jeśli właściwe wartości wskaźników zostaną wpisane w polu „Opis sposobu pomiaru i monitorowania wskaźnika”?

## Odpowiedź z 18 lutego 2021

Aby spełnić wyżej wspomniane kryterium, należy ręcznie wskazać wartości procentowe. Ponieważ Lokalny system Informatyczny zaokrąglił automatycznie zgodnie z zasadami matematyki, należy wpisać odpowiednio 45% i 61% w polu „Ogółem wartość docelowa”.

### PYTANIE 14

Które załączniki w ramach ubiegania się o dofinansowanie są wymagane jako obowiązkowe?

## Odpowiedź z 20 lutego 2021

Zgodnie z podrozdziałem 2.7 pkt 12 [regulaminu](#), wnioskodawca ubiegający się o pomoc *de minimis* dołącza do wniosku kopie zaświadczeń o otrzymaniu lub oświadczenie o nieotrzymaniu tej pomocy oraz formularz informacji niezbędnych do udzielenia tej pomocy, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona ta pomoc. Informacje dotyczą pomocy jaką wnioskodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o tę pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat kalendarzowych.

W przypadku niniejszego konkursu dotyczy to wyłącznie wnioskodawców, którzy – zgodnie z zapisami wniosku – planują zatrudnić u siebie uczestnika (wnioskowanego) projektu na stanowisku pracy wyposażonym lub doposażonym ze środków przewidzianych w budżecie (tego) projektu.