



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER FINANSÓW,
FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

data: 21 października 2020
znak sprawy: DZF-VI.7610.106.2020.SK
telefon: 22 273 80 82
e-mail: Sylwia.Kowalczyk@mfi.pr.gov.pl

Marszałkowie Województw RP

Dotyczy: wyznaczenia poziomów efektywności zatrudnieniowej na 2021 r.

Szanowni Państwo,

stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* i biorąc pod uwagę obecną sytuację w kraju spowodowaną pandemią koronawirusa, podjąłem decyzję o pozostawieniu w 2021 r. minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej określonych dla regionalnych programów operacyjnych (RPO) na 2020 r. Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku ewentualnego znaczącego pogorszenia się sytuacji na rynku pracy, jako minister właściwy ds. rozwoju regionalnego, będę miał możliwość obniżenia wskazanych poniżej poziomów efektywności zatrudnieniowej. Uprzejmie informuję, że minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2021 r. wynoszą:

1. dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 44,3%;
2. dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 60,4%;
3. dla osób z niepełnosprawnościami w projektach adresowanych w całości i wyłącznie do osób z tej grupy – 24%.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku projektów skierowanych do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym m.in. do osób z niepełnosprawnościami) obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej określony w pkt nr 1. Natomiast w przypadku, kiedy projekt z zakresu aktywizacji zawodowej dedykowany jest wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami, wówczas obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej wskazany w pkt nr 3.

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa,
tel. 22 273 70 10, fax 22 273 70 11, www.gov.pl/web/fundusze-regiony,
www.funduszeuropejskie.gov.pl. Pismo spełnia zasady dostępności.

IZ RPO może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych, obniżając je o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką, przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów. IZ mogą wskazać w dokumentacji naboru projektu pozakonkursowego lub regulaminie konkursu inne cechy różnicujące poziom efektywności zatrudnieniowej oraz na ich podstawie odpowiednio zróżnicować wysokość progów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych z zachowaniem powyższych warunków (z zachowaniem wartości ogólnych podanych przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego do publicznej wiadomości).

Ponadto informuję, że zgodnie z zapisami Podrozdziału 3.1 ww. Wytocznych minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale Zapoznaj się z prawem i dokumentami.

Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach celu tematycznego 8 przyjętych do realizacji na podstawie konkursów i naborów projektów pozakonkursowych, których termin naboru mieści się między **1 stycznia a 31 grudnia 2021 r.**

W przypadku projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, których nabór zakończy się jeszcze w 2020 r., a których realizacja rozpocznie się po 31 grudnia 2020 r., rekomendowane jest przyjęcie progów efektywności zatrudnieniowej wskazanych w niniejszym piśmie.

Z poważaniem

Tadeusz Kościński

/podpisano elektronicznie/