

# RAZEM ZMIENIAMY ŚLĄSKIE

Biuletyn informacyjny  
Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Śląskiego

02/2019 5/04/2019

ISSN 2450-0895  
egzemplarz bezpłatny



## ZAPROŚ GOŚCI NA MAJÓWKĘ

Szоста edycja Dni Otwartych Funduszy Europejskich (DOFE) odbędzie się 10-12 maja. Wspólnie z Ministerstwem Inwestycji i Rozwoju zapraszamy do udziału w spotkaniach. Podczas nich prezentujemy efekty, które udało się osiągnąć w naszym regionie dzięki wsparciu ze środków europejskich.

Dni Otwarte to największa akcja promocyjna przedsięwzięć zrealizowanych z funduszy europejskich. Podczas zeszłorocznej edycji w całym kraju odbyło się prawie 560 wydarzeń, w których wzięło udział ponad 130 tys uczestników.

W tym roku – ze względu na 15-lecie obecności Polski w Unii Europejskiej – DOFE 2019 podsumuje cały okres naszego członkostwa w UE, ukazując, jak wsparcie z funduszy europejskich wpłynęło na rozwój

poszczególnych regionów naszego kraju. Hasło „Polska Różnorodna” pokaże wielość i różnorodność przedsięwzięć, w jakich wykorzystano fundusze UE.

DOFE to okazja, aby pokazać zmiany, które dzięki funduszom europejskim zachodzą w naszym najbliższym otoczeniu. Nawet przedsięwzięcia, które na pierwszy rzut oka mogą wydawać się mało atrakcyjne dla odwiedzających (takie jak lotniska, szpitale, przedsiębiorstwa czy oczyszczalnie ścieków), podczas Dni Otwartych gromadzą wielu zainteresowanych obejrzeniem wszystkiego „od środka”. Wystarczy, że udostępnisz swoją ofertę na preferencyjnych warunkach, np. za darmo lub ze zniżką. Do odwiedzenia Twojego projektu zachęcać będzie ogólnopolska i regionalna kampania promocyjna w telewizji, radiu i internecie (w mediach społecznościowych). Najciekawsze projekty i wydarzenia mają szansę na poświęcone im audycje.

Nie czekaj, im wcześniej zgłosisz swój projekt, tym dłużej będzie on promowany w mediach.

Wszystkie wydarzenia związane z obchodami Dni Otwartych 2019 zostaną zaprezentowane na stronie: [www.dniotwarte.eu](http://www.dniotwarte.eu). Zgłaszając swój projekt do udziału w przedsięwzięciu, zyskasz darmową, ogólnokrajową promocję, a przy okazji przyczynisz się do promowania pozytywnych efektów Funduszy Europejskich w naszym regionie.



*Dni Otwarte.eu*

Jeżeli otrzymałeś/-aś wsparcie unijne na realizację swojego projektu – przyłącz się do wspólnego świętowania Dni Otwartych 2019! Opowiedz o swoim pomycie oraz o tym, co udało Ci się zrealizować. Podziel się swoimi przemyśleniami. W jaki sposób unijne wsparcie Ci pomogło? Swój projekt możesz zgłosić na stronie [dniotwarte.eu](http://dniotwarte.eu) poprzez formularz lub do koordynatorki akcji w województwie śląskim Agaty Woźniak, dostępnej pod adresem e-mail: [agata.wozniak@slaskie.pl](mailto:agata.wozniak@slaskie.pl) lub numerem telefonu: 32 77 99 181.

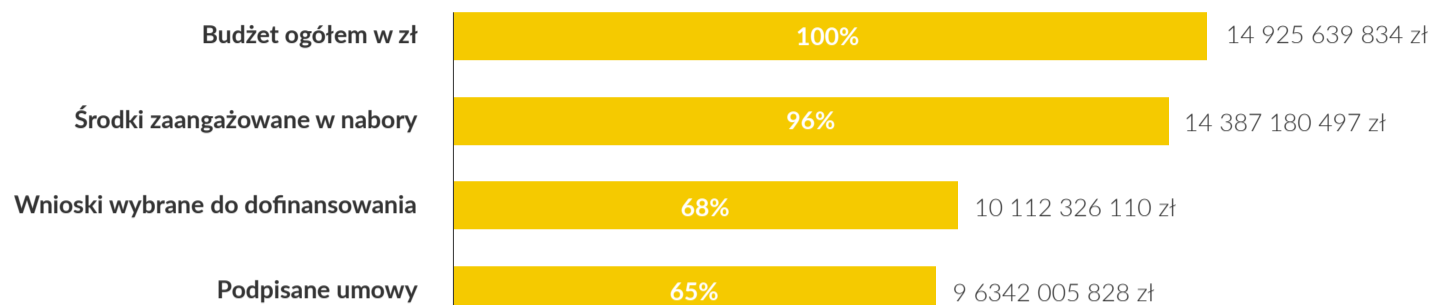
## DNI OTWARTE

Funduszy Europejskich 10-12 maja

**W tym roku każdy z Dni Otwartych będzie poświęcony innym tematom i grupom uczestników.**

**Piątek (10 maja)** adresowany jest do dzieci, uczniów i studentów. **Sobota (11 maja)** to dzień dla rodziny. Odbędą się imprezy sportowe i turystyczne oraz gry miejskie. **Niedziela (12 maja)** - dzień świętowania 15-lecia Polski w UE. Główne obchody DOFE 2019 odbędą się w Miasteczku FE w Parku Śląskim w Chorzowie. Serdecznie zapraszamy.

# STAN REALIZACJI REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014–2020



Stan na dzień 1 kwietnia 2019 r.



## 2262

osoby, które po skorzystaniu z projektów podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (Działanie 7.4)



## 3418

osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały nowe kwalifikacje lub kompetencje (Działanie 11.4)



## 2533

osoby z niepełnosprawnościami objęte wsparciem (Działanie 7.1 i 7.2)



## 3621

utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat (Działanie 8.1)



## 2586

osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka (Działanie 8.1)



## 5314

osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem (Działanie 8.1)

## LSI BEZ TAJEMNIC: FILMY INSTRUKTAŻOWE

O Lokalnym Systemie Informatycznym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (LSI 2014) można powiedzieć wiele, ale najważniejszy jest fakt, że rozwija się w bardzo szybkim tempie.

Z dnia na dzień powstają nowe moduły (np. moduł ankiet trwałości, załączniki do umowy czy tablica informacyjna), a istniejące funkcjonalności są poprawiane i ulepszane. System błyskawicznie reaguje na dokonujące się w Programie zmiany związane z aktualizacją dokumentów typu wzory wniosków o dofinansowanie czy o płatność. Wszystkie te czynniki powodują, że LSI jest bardzo złożonym systemem wymagającym oswojenia się z nim i zapoznania z rządzącymi nim zasadami.

### PROSTO, PROŚCIEJ, NAJPROŚCIEJ...

Wychodząc naprzeciw beneficjentom, nieustannie pracujemy nad rozwiązaniami, które ułatwią im korzystanie z systemu.

Od samego początku istnienia LSI 2014 tworzymy instrukcje użytkownika, w których krok po kroku, wykorzystując zrzuty ekranu, pokazujemy, jak założyć konto i jak sprawnie się po nim poruszać. Dla większej czytelności instrukcje podzieli-

liśmy według modułów. Można je znaleźć na stronie [rpo.slaskie.pl](http://rpo.slaskie.pl) w dziale o Lokalnym Systemie Informatycznym 2014 oraz w zakładce *Zapoznaj się z prawem i dokumentami*.

W ostatnim czasie rozpoczęliśmy intensywnie prace nad filmami instruktażowymi, których zadaniem jest poprowadzenie „za rękę” przez dany proces tak, by nawet najbardziej skomplikowana operacja w rzeczywistości okazała się prosta. W ten sposób chcemy ograniczyć liczbę błędów, które mogłyby zostać popełnione przy składaniu wniosku o dofinansowanie oraz na późniejszych etapach realizacji i rozliczenia projektu.

Wszystkie wyprodukowane filmy zamieszczamy na portalu YouTube na naszym kanale **Razem zmieniamy Śląskie** – playlista Lokalny System Informatyczny 2014.

Te opublikowane do tej pory dotyczą części wspólnych dla każdej Instytucji Organizującej Konkurs: prezentują, jak działa dany moduł, na co zwrócić uwagę, czy gdzie i jak należy wprowadzać dane, aby zostały prawidłowo zapisane w aplikacji. Należy podkreślić, że wszystkie przystosowaliśmy dla osób z niepełnosprawnościami (można włączyć napisy).

Aktualnie na kanale YouTube można znaleźć następujące filmy:

- Instrukcja eksport/import WNP w ramach EFS;
- Dodawanie załączników w LSI;
- Dodawanie załączników do wniosku o dofinansowanie;

- Dodawanie załączników w module Zamówień;
- Kontakty w ramach projektu – Walidacje wniosku o dofinansowanie (WND).

### CZEKAMY NA KOMENTARZE

W najbliższym czasie planujemy opracowanie filmów związanych z obsługą dotychczas użytkowników do profili oraz obrazy, w których prezentowane będą rozwiązania wykorzystywane w poszczególnych Instytucjach, np. tworzenie i zgłaszanie ankiet trwałości w Śląskim Centrum Przedsiębiorczości (ŚCP) czy Import/Export części budżetowej we wnioskach o dofinansowanie w EFS.

Ponieważ komfort użytkowników LSI jest dla nas niezmiernie ważny, czekamy na komentarze, które zwrócą naszą uwagę na inne zagadnienia i odpowiedzą, z czym użytkownicy mają największy problem oraz co jest dla nich niejasne. Zachęcamy również do kontaktu drogą mailową na adres [rpo@slaskie.pl](mailto:rpo@slaskie.pl) z dopiskiem LSI 2014.

Każda z instytucji zaangażowanych w program (Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości oraz Wojewódzki Urząd Pracy) otwarta jest na propozycje stworzenia kolejnych filmów instruktażowych, które ułatwią pracę w tym systemie.

Zespół ds. LSI



## SZKOLENIA POD WSPÓLNYM SZYLDEM

**Pracodawcy coraz bardziej dostrzegają konieczność inwestowania w swoich pracowników, bowiem to właśnie oni są największym kapitałem firmy. Dlatego warto sięgnąć po dofinansowanie na szkolenia, bo to inwestycje, które się opłacą.**

Podmiotowy System Finansowania (PSF) funkcjonuje w województwie śląskim od września 2017 roku. To największe przedsięwzięcie wspierające kompetencje przedsiębiorców ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, o wartości ponad 400 mln zł. Opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach i zatwierdzony przez Zarząd Województwa Śląskiego autorski model realizacji PSF, mający na celu osiągnięcie jak największej efektywności i racjonalności jego wdrażania, już od półtora roku jest z sukcesem stosowany.

Jak wynika z danych WUP, najaktywniej ze szkoleń i doradztwa korzystają mikroprzedsiębiorcy i osoby samozatrudnione.

### UNIJNE WSPARCIE

Dofinansowanie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego umożliwia finansowanie usług rozwojowych dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób samozatrudnionych z funduszy unijnych. Wsparcie wynosi od 50 do 80 proc. kosztów usługi. Usługi rozwojowe to m.in.: szkolenia, mentoring i coaching, doradztwo, e-learning.

Wysokość dofinansowania zależy od wielkości przedsiębiorstwa oraz spełnienia warunków dodatkowych (np. objęcie wsparciem pracowników o niskich kwalifikacjach, w wieku 50+ lub z niepełnosprawnościami czy z branż kluczowych dla rozwoju regionu). Limit dofinansowania dla jednego przedsiębiorcy w ramach jednego projektu wynosi 100 000 zł, przy czym kwota dofinansowania do jednej usługi rozwojowej w ramach projektu nie może przekroczyć 5000 zł.

Szkolenia znajdziemy w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pod adresem [uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://uslugirozwojowe.parp.gov.pl). Baza umożliwia firmom szkoleniowym i doradczym bezpłatne przedstawienie swojej oferty, a przedstawicielom biznesu – zamówienie usług rozwojowych z dofinansowaniem unijnym.

### SPRAWDZONE FIRMY

W Bazie Usług Rozwojowych może zarejestrować się każda firma, także jednoosobowa, która świadczy usługi w obszarze edukacji i rozwoju. Musi jednak spełnić odpowiednie kryteria. Należą do nich: zapewnienie potencjału technicznego, ekonomicznego i kadrowego oraz przestrzega-

nie zasad etyki zawodowej, a także formalne potwierdzenie posiadania systemu zapewnienia jakości usług.

– Pierwsze cztery kryteria mają charakter deklaracyjny. Prawdziwość oświadczenia weryfikowana jest podczas audytów prowadzonych przez PARP po wpisaniu podmiotu do



**149 479 126 ZŁ**

wyniosło dofinansowanie do usług rozwojowych



**38 107**

osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, skorzystało ze wsparcia w ramach PSF



**122 019**

mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw uzyskało dofinansowanie na usługi rozwojowe

*Dane na koniec lutego 2019 roku.*

BUR. W przypadku kryterium piątego podmiot zaświadcza, że posiada odpowiedni certyfikat lub dokument potwierdzający akredytację aprobowaną przez instytucje zewnętrzne. Druga ścieżka spełnienia warunku 5. jest możliwa na podstawie przepisów prawa – wyjaśnia Szymon Kurek z PARP.

PARP publikuje oraz aktualizuje listę certyfikatów i akredytacji. – Wiarygodność i prawdziwość wszystkich informacji dotyczących spełnienia kryteriów dodatkowych może być sprawdzana przez PARP lub upoważnionych przez nią audytorów zewnętrznych – dodaje Szymon Kurek.

### SZYTE NA MIARĘ

Szeroka oferta BUR gwarantuje bogaty wybór usług rozwojowych. Bazę można przeszukiwać bez ograniczeń terytorialnych i branżowych. Proponuje także unikalne rozwiązanie na polskim rynku, jakim jest możliwość zamówienia usługi szkoleniowej „szytej na miarę”. Jeżeli w Bazie nie ma szkolenia, jakiego przedsiębiorca szuka, może je zamówić za pośrednictwem modułu „Giełda usług”.

Następnie firma szkoleniowa kontaktuje się z przedsiębiorcą i przygotowuje ofertę dopasowaną do jego wymagań. Dzięki temu przedsiębiorca otrzymuje usługę odpowiadającą dokładnie jego potrzebom.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych powinien się zgłosić do jednego z siedmiu wybranych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach operatorów, czyli podmiotów realizujących projekty PSF. Ich listę można znaleźć pod adresem [rpo.wup-katowice.pl](http://rpo.wup-katowice.pl) w zakładce Dofinansowanie na szkolenia dla firm i pracowników.

### DOBRZE ZAPLANOWAĆ

Z obserwacji firm, które prowadzą kursy i szkolenia, wynika, że coraz mniejszym zainteresowaniem cieszą się zajęcia w formie np. wykładów, prezentacji w PowerPoint i pytań testowych. Ważne jest stosowanie nowoczesnych metod, takich jak gry, symulacje, scenki sytuacyjne czy grywalizacja. Dają one uczestnikom więcej radości i sprawiają, że nauka staje się dobrą zabawą. Istotny jest również fakt, że uczą się łatwiej, gdy robią to z chęcią, a nie z przymusu, i to właśnie dlatego korzystanie z mechanizmów znanych z gier przynosi lepsze i bardziej długotrwałe efekty.

– Szkolenie musi być dobrze zaplanowanym projektem, powiązany z strategią firmy. Na przykład ma przynieść obniżenie kosztów działania firmy, zwiększyć marżę sprzedażową czy umożliwić pracownikom lepszą obsługę klientów, którzy będą wracać do nas, co zwiększy obroty. Nie chodzi tylko o rozwój kompetencji pracowników, ale konkretne efekty dla firmy. Dlatego też należy pamiętać, że korzyści biznesowe ze szkolenia nie są bezpośrednią konsekwencją kompetencji pracowników, tylko realizowanych przez nich innych, lepszych, bardziej skutecznych działań – podkreśla na jednym ze spotkań organizowanym przez WUP Paweł Koppier, prezes 2C Consulting, wiceprezes Klastra HRD i kierownik Badania Benchmarków Efektywności Polityki Szkoleniowej.

# DOCENIĆ PRACOWNIKÓW

**Sukces firmy to nie tylko przedsiębiorcy, ale też pracownicy. Warto o tym pamiętać i zadbać o ich dobre samopoczucie.**

Poczucie wartości jest istotne dla pracowników na całym świecie. Według globalnego raportu firmy O.C. Tanner 79 proc. osób odchodzących z pracy potwierdza, że jednym z powodów ich decyzji było poczucie bycia niedocenionym. Jak wynika z badania serwisu Pracuj.pl, podobne postawy ujawnia również 49 proc. specjalistów w Polsce.

Dlatego warto zadbać o partnerskie relacje z pracownikami i oferowanie im atrakcyjnej ścieżki rozwoju. Zarobki są ważne, jednak to nie pieniądze zatrzymują największe talenty na dłużej – podkreślają eksperci.

## TRZEBA BUDOWAĆ ZESPÓŁ

Odpowiednio zaplanowane i dobrane kursy sprawiają, że nawet małe firmy mogą sobie na nie pozwolić. Zyskują nie tylko skuteczne narzędzie motywacyjne, lecz także możliwość zbudowania stabilnego zespołu. Dlatego szkolenia należy traktować jak inwestycję. Dofinansowanie ze środków unijnych sprawia, że dla przedsiębiorców są one łatwiej dostępne.

Z takiej możliwości skorzystało Studio Urody Eos z Katowic. Z dziesięcioosobowego zespołu na kursach były już cztery kosmetyczki (makijaż permanentny, stylizacja rzęs), fryzjerka (strzyżenie) oraz menedżerka (biznesowe).

– O szkoleniach, na które można dostać dofinansowanie, dowiedzieliśmy się pocztą pantoflową. Korzystaliśmy z pośrednictwa Funduszu Górnośląskiego. Uzyskaliśmy 80 proc. wsparcia – mówi Izabela Nowicka, właścicielka studia.

I dodaje: – Szkolenia budują pewność siebie pracowników, a tym samym też zadowolenie klientów. Podnoszą umiejętności, ale też sprawiają, że rośnie motywacja wewnętrzna zespołu. Samo wynagrodzenie, nawet najlepsze, to za mało. Pracownicy muszą się czuć docenieni i widzieć dla siebie dalsze perspektywy w firmie.

Tomasz Kanik z Żabnicy, właściciel firmy EACS, kilkakrotnie wysyłał pracowników na szkolenia. – W branży IT bardzo ważne są kompetencje pracowników, ale również odpowiednie certyfikaty, które potwierdzają te umiejętności.

Firma EACS prowadzi usługi doradcze z zakresu architektury korporacyjnej, zarządzania procesami biznesowymi oraz integracji systemów. Realizuje projekty dla dużych przedsiębiorstw, przemysłu, wojska oraz administracji publicznej. EACS dostała 80-proc. dofinansowania. – Jestem zadowolony, bo pewnie nie zdecydowałbym się na tyle szkoleń. Może najwyżej na jedną piątą z nich. A tak możemy rozszerzyć działalność firmy – cieszy się Tomasz Kanik.

## PODNOŚIMY PROFESJONALIZM KADRY

Otworzony w sierpniu 2016 roku czterogwiazdkowy Hotel Holiday Inn w Dąbrowie Górniczej wielokrotnie wysyłał swoich pracowników na szkolenia. Najwięcej, bo 43 osoby, skorzystało z kursów z języka angielskiego o różnym stopniu zaawansowania. W trzyetapowych kursach barmańskich i sommelierskich uczestniczyło 20 osób.

W szkoleniach w sumie wzięło udział 175 pracowników biurowych, recepcji, marketingu oraz kelnerzy, barmani, serwisanci i informatycy. Dofinansowanie wyniosło razem ponad 107 tys. zł.

– Kładziemy nacisk na profesjonalizm naszej kadry. Dzięki szkoleniom mamy szansę ciągle podwyższać jej kompetencje. Szkolenia staramy się „uszyć na miarę”, co daje nam pewność, że przekazana wiedza i umiejętności będą adekwatne do potrzeb i zgodne z celem biznesowym spółki. Oczywiście korzystamy również z gotowych rozwiązań i propozycji firm szkoleniowych – mówi Agata Kemon, kierująca działem HR w hotelu.

– Z kolei pracownikom udział w szkoleniu ułatwia rozwój zawodowy. Jest to zdecydowanie wartość dodana, która korzystnie wpływa zarówno na firmę, jak i na pracowników. Ludzie stawiają na rozwój, a firma, która im to umożliwia, staje się atrakcyjnym pracodawcą – dodaje Agata Kemon.

## WAŻNA MARKA PRACODAWCY

Coraz bardziej dojrzałe podejście szefów do relacji z pracownikami w Polsce to zdaniem specjalistów wynik zarówno trendów napływających z zagranicy, jak i rosnącej świadomości znaczenia marki pracodawcy.

Pracodawcy powinni patrzeć na swoje zespoły nie tylko pod kątem pozytywnych relacji, ale i aspiracji zatrudnionych. Pracownicy chcą czuć się docenieni za osiągnięcia i mieć przekonanie, że zarówno szef, jak i firma mają pomysł na rozwój zatrudnianych osób. To trudna sztuka, bo w pracy zawodowej spotyka się w jednym miejscu kilka pokoleń, które ze sobą współpracują. Różnią je wartości i oczekiwania, wychowywały się w innych czasach i inaczej postrzegają szacunek, plany rozwojowe czy dobre relacje.

## JESTEŚ ZAINTERESOWANY ROZWOJEM SWOICH PRACOWNIKÓW?

**Chcesz podwyższyć swoje kwalifikacje jako właściciel firmy? Chcesz mieć pewność, że będą to dobrze wydane pieniądze?**

Pod adresem [uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://uslugirozwojowe.parp.gov.pl) znajduje się ogólnopolska bezpłatna baza z usługami rozwojowymi dla przedsiębiorców świadczonymi w różnych formach: szkolenia, doradztwo, mentoring i coaching. W bazie znajdują się usługi zarówno współfinansowane ze środków EFS, jak i komercyjne. W Bazie publikowane są tylko wysokiej jakości usługi oferowane przez zweryfikowane (wiarygodne, doświadczone i kompetentne) firmy i instytucje. Baza administrowana jest przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). O szczegółach, w jaki sposób skorzystać z dofinansowania do usług rozwojowych, przeczytasz na stronie [rpo.wup-katowice.pl](http://rpo.wup-katowice.pl) w zakładce *Dofinansowanie na szkolenia dla firm i pracowników*.

Skorzystaj z dofinansowania do usług szkoleniowych i doradczych dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw i ich pracowników.



Z kursów skorzystało już sześciu pracowników z dziesięcioosobowego zespołu Studio Urody Eos z Katowic. Szkolenia budują pewność siebie pracowników, a tym samym też zadowolenie klientów. Podnoszą umiejętności, ale też sprawiają, że rośnie motywacja wewnętrzna zespołu.



# UNIJNE WSPARCIE NA START

**Z badania „Indeks Przedsiębiorczości” Tax Care wynika, że własny biznes daje naszym rodakom więcej satysfakcji niż etat. Liczba zarejestrowanych jednoosobowych firm w Polsce przekroczyła 3 miliony.**

– Praca na swoim nie tylko przynosi dużą satysfakcję, ale dzięki łatwemu dostępowi do informacji i technologii, które opanowały już biznes na dobre, prowadzi się go sprawniej i szybciej niż kilkanaście lat temu. Dziś sporo przedsiębiorców korzysta z wielu rozwiązań online pomocnych w prowadzeniu firmy: e-faktur, usług w chmurze czy rachunku bankowego online – uważa Adam Głos, prezes Tax Care.

Dobrym przykładem zainteresowania własną działalnością gospodarczą jest projekt „Twoja firma – Twój sukces”, realizowany przez Urząd Miejski w Bielsku-Białej przy współpracy Regionalnej Izby Handlu i Przemysłu oraz Stowarzyszenia Bielskie Centrum Przedsiębiorczości.

– W momencie, kiedy pisaliśmy projekt, a był to rok 2016, na rynku pracy była zupełnie inna sytuacja. Obecnie w mieście bezrobocie wynosi zaledwie 2 proc., a wcześniej było znacznie wyższe – zwraca uwagę Ewa Swatek, zastępca naczelnika Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Bielsku-Białej.

Głównym celem projektu jest wsparcie działań zmierzających do rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia 20 osób. Do udziału zgłosiło się 36 chętnych, którzy spełniali wymagania rekrutacji: byli nieaktywni zawodowo, mieli ponad 50 lat, natomiast młodszy (ponad 30 lat) posiadali orzeczenie o niepełnosprawności.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w bezpłatnych szkoleniach oraz korzystali z doradztwa w lipcu i sierpniu minionego roku. Po akceptacji przedstawionych biznesplanów uzyskali bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie ponad 24 tys. zł (nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę).

– Dziewiętnaście osób podpisało umowy o dotację, natomiast jedna wycofała się z projektu ze względów osobistych – mówi Ewa Swatek.

W listopadzie zarejestrowano firmy. Jakiego świadczone usługi: budowlane, remontowe, przeróbki krawieckie, laserowej depilacji, szkoleniowe, wynajmu parkingów oraz hotelowe dla psów.

Oprócz dotacji na założenie firmy uczestnicy projektu uzyskali tzw. wsparcie pomostowe, które oznacza pomoc doradczą i finansową. Pieniądze (do 2 tys. zł) mogą przeznaczyć na niezbędne wydatki, takie jak np. składki na ubezpieczenia społeczne lub czynsz w pierwszym okresie działalności (do 6 lub do 12 miesięcy).

Uczestnicy projektu nadal mogą liczyć na doradztwo. – Pytają o marketing, promocję czy jak rozliczyć zakup, gdy sprzęt podróżował, w porównaniu z kwotą uwzględnioną w biznesplanie – mówi Marcin Sanetra, prezes Stowarzyszenia Bielskie Centrum Przedsiębiorczości.

Obecnie w firmach trwają kontrole, podczas których sprawdzana jest poprawność wydatków i prowadzenia działalności. Ważne – dotacji na założenie własnej firmy nie trzeba zwracać pod warunkiem utrzymania działalności gospodarczej minimum przez rok.

## NOWE KONKURSY

**W kwietniu ruszyły konkursy w ramach Działania 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.**

**Poddziałanie 7.1.1** Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego

**Poddziałanie 7.1.2** Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT Subregionu Północnego Województwa Śląskiego

**Poddziałanie 7.1.3** Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

**Poddziałanie 7.1.3** Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – Rozwój lokalny kierowany przez społeczność (RLKS)

### DLA KOGO?

Osoby powyżej 30. roku życia (od dnia 30. urodzin):  
a) osoby bezrobotne, bierne zawodowo, zwłaszcza te znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,

- osoby długotrwale bezrobotne,
  - osoby o niskich kwalifikacjach.
- b) pozostałe grupy, zidentyfikowane w ramach RPO WSL 2014-2020, tj.:
- reemigranci (w tym repatrianci),
  - imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia),
  - osoby ubogie pracujące,
  - osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
  - osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia.

W przypadku konkursu w ramach Poddziałania 7.1.3 RLKS projekty muszą dotyczyć obszaru przynajmniej jednej gminy objętej Lokalną Strategią Rozwoju (LSR) oraz realizować założenia i cele danej Strategii LSR.

### NA CO?

- poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie dla każdego Indywidualnego Planu Działania,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia i kursy zawodowe,
- staże i praktyki zawodowe,
- subsydiowane zatrudnienie.

Jeżeli chcesz być na bieżąco zapisz się do naszego newslettera na stronie [rpo.slaskie.pl](http://rpo.slaskie.pl). Zapraszamy.

Szczegóły dotyczące konkursów można znaleźć na stronie [rpo.slaskie.pl](http://rpo.slaskie.pl)

## TRZY KROKI DO DOTACJI

1. Znajdź projekt dla siebie.
2. Weź udział w rekrutacji do projektu.
3. Jako uczestnik projektu złóż wniosek o przyznanie dotacji w postaci biznesplanu. Jeżeli uzyskasz pozytywną ocenę, podpiszesz umowę, na podstawie której zostanie wypłacona dotacja.

Jeśli planujesz własny biznes, weź udział w rekrutacji do projektu. Listę dostępnych projektów można znaleźć na stronie [rpo.wup-katowice.pl](http://rpo.wup-katowice.pl) w zakładce Znajdź dofinansowanie/Dotacje za założenie własnej firmy.

## PROJEKT

### „TWOJA FIRMA – TWÓJ SUKCES!”

realizowany w ramach Poddziałania 7.3.2. Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT. Jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

# POWRÓT DO PRACY

**Jak pogodzić życie rodzinne i zawodowe? To trudne pytanie dla wielu rodzin, przede wszystkim dla kobiet.**

Młode matki często zastanawiają się, czy wrócić do pracy, bo to przecież wsparcie dla rodzinnego budżetu, czy raczej zostać z dzieckiem jak najdłużej w domu?

## WSZYSTKO DA SIĘ POGODZIĆ, ALE...

Potrzebna jest pomoc babci, niani lub np. miejsce w żłobku. Z tym wcale nie jest łatwo. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że na ponad milion dzieci przypada 100 tysięcy miejsc w żłobkach i klubach dziecięcych. Oczywiście sytuacja w poszczególnych miastach i regionach jest różna.

Dużo zależy też od pracodawcy. Są firmy, które chętnie widzą u siebie młode mamy, a są i takie, które nie pomagają w powrocie. Niektór-

re zgadzają się na realizowanie zadań w warunkach domowych i pracy zdalnej.

Pracownikom mającym dzieci przepisy przyznają przywileje, które pomagają im w wypełnianiu obowiązków rodzicielskich, sprawowaniu opieki nad dzieckiem, uczestniczeniu w jego wychowaniu. Z tych uprawnień korzystają z reguły kobiety, ale przepisy zrównują obecnie sytuację obojga rodziców.

## BEZ BABCI...

Najczęściej szukamy miejsca w żłobku. Dlatego miasta w województwie śląskim korzystają ze wsparcia unijnego i realizują kolejne projekty, które umożliwiają objęcie opieką najmłodszych dzieci.

Żłobek Miejski w Katowicach w kilkunastu oddziałach, które prowadzi, dysponuje obecnie 921 miejscami. – Na podstawie posiadanych statystyk można powiedzieć, że potrzeby w zakresie opieki żłobkowej w Katowicach nie są w pełni zaspokojone. Wydaje się jednak, że potrzeby raczej nie będą rosły. Z jednej strony GUS

sygnalizuje powolne wyhamowanie wzrostu liczby urodzeń, natomiast z drugiej strony wszystko zależy od sytuacji gospodarczej. Obecna bardzo dobra koniunktura na rynku pracy i bardzo niskie bezrobocie powodują naturalne zainteresowanie opieką żłobkową, lecz przy spowolnieniu gospodarczym liczba miejsc może okazać się wystarczająca – mówi Adam Dylus, dyrektor Żłobka Miejskiego w Katowicach.

Miasto zdecydowało się na poszerzenie oferty dla młodych rodziców dzięki dofinansowaniu z RPO. Katowice dostały 3,6 mln zł dofinansowania na realizację projektu „Żłobek szansą na rozwój dziecka i aktywność zawodową rodziców”, który umożliwił uruchomienie dodatkowych miejsc w placówkach przy ul. Uniwersyteckiej i Marcinkowskiego.

– W oddziale przy ulicy Marcinkowskiego powstało 50 nowych miejsc, a od 1 września 2018 r. (już po zakończeniu projektu) utworzono kolejnych 20. Oddział przy ul. Uniwersyteckiej powiększono o 90 miejsc, a po zakoń-



czeniu projektu – następnych 10. W sumie przybyło 170 miejsc dla dzieci – mówi Adam Dylus.

Należy dodać, że w placówce przy ul. Uniwersyteckiej przygotowano 10 miejsc dla dzieci z niepełnosprawnością w ramach programu Ma-luch+ Edycja specjalna.

Żłobki wymagały remontu i zmian. – Remont w oddziale przy ul. Marcinkowskiego był konieczny ze względu na dostosowanie pomieszczeń do przebywania w nich dzieci w wieku do 3 lat, w dwóch grupach. Na górnej kondygnacji utworzono jadalniobawialnię i sypialnię z węzłem sanitarnym dla dzieci, kuchnię podręczną z windą, pokój socjalny z sanitariatem dla personelu oraz pokoje administracyjne. Podobnie zaadaptowano parter na sale dla dzieci, węzeł sanitarny i kuchnię ogólną z zapleczem gospodarczym. Przebudowano też klatkę schodową. Wykonano zabezpieczenia przeciwpożarowe i domofony – opisuje dyrektor Żłobka Miejskiego w Katowicach.

Z kolei w oddziale przy ul. Uniwersyteckiej przeorganizowano istniejące sale na pomieszczenia dla trzech grup dziecięcych, tworząc w nich pomieszczenia jadalniobawialni i sypialni. Utworzono łazienki dla dzieci przy dwóch grupach, przy trzeciej grupie poszerzono pomieszczenie gospodarcze i stworzono łazienkę dla dzieci. Przebudowano windy. Utworzono rozdzielnię posilków z wydzieloną częścią do wyparzania naczyń. Na parterze zaadaptowano pomieszczenia na szatnię i sanitariaty dla personelu oraz toaletę dla osób z niepełnosprawnością.

Do obu placówek kupiono meble i inne konieczne urządzenia. – Zakupiono także zabawki i liczne pomoce dydaktyczne niezbędne do prowadzenia zajęć przez psychologa, logopedę oraz zajęć z rodzicami i dziećmi „Szczęśliwa Rodzina” – dodaje Adam Dylus.

Katowice realizują obecnie kolejny projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Żłobek szansą na rozwój dziecka i aktywność zawodową rodziców – Etap II”. Jego zakończenie przewidziano na koniec sierpnia 2019 roku.

## NIE ODKŁADAJ INNOWACJI

**Do 18 kwietnia trwa nabór na dofinansowanie innowacji w sektorze MŚP. To kolejny konkurs Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości, którego budżet wynosi ponad 77 mln zł.**

Innowacje w MŚP to jeden z bardziej popularnych konkursów, cieszący się dużym zainteresowaniem przedsiębiorców. Można uzyskać wsparcie na wprowadzenie nowoczesnych produktów bądź usług, które wyróżniają się pod tym względem co najmniej w skali regionu. Wprowadzone ostatnio zmiany przyspieszają procedurę oceny oraz ułatwiają realizację projektu samym przedsiębiorcom.

Zaproponowano możliwość dofinansowania wyłącznie kosztów nabycia nowych środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, także w formie leasingu finansowego. Zrezygnowano natomiast z narzędzi wspomagających, takich jak koszty szkoleń, doradztwa czy promocji, które nie cieszyły się tak dużym zainteresowaniem w tym typie konkursu. Te elementy znajdują się w odrębnych działaniach oraz poddziałaniach, w zmienionym RPO WSL 2014-2020 (doradztwo w 3. typie projektu działania 1.2 Badania, rozwój, innowacje w przedsiębiorstwach, promocja w poddziałaniu 3.5.3 Internacjonalizacja MŚP).

Projekty mają służyć rozwojowi naszego regionu, dlatego też muszą być realizowane

w województwie śląskim. Przedsiębiorstwa, które chcą uzyskać wsparcie, mogą zaprezentować pomysły z różnych dziedzin, jednak za realizację przedsięwzięć wpisujących się w inteligentne specjalizacje uzyskują dodatkowe punkty. W naszym regionie są nimi: medycyna, energetyka, technologie informacyjno-komunikacyjne, zielona gospodarka i przemysł wschodzący.

Dofinansowanie zostanie przyznane projektom wprowadzającym innowacje technologiczne, np. nowe lub udoskonalone produkty i metody produkcji. Za nowatorski może zostać uznany produkt lub proces stosowany co najmniej w skali regionu i nie dłużej niż trzy lata. Wnioskodawcy są zobowiązani do dołączenia do wniosku aplikacyjnego opinii o innowacyjności wydanej przez jednostkę naukową, centrum badawczo-rozwojowe, stowarzyszenie naukowo-techniczne o zasięgu ogólnopolskim lub branżową izbę gospodarczą. Minimalna wartość dofinansowania, o którą można się starać, sięga 100 tys. zł, maksymalna – 3 mln zł. Poziom dofinansowania - do 45 proc.

Szczegóły można znaleźć na stronie [scp-slask.pl](http://scp-slask.pl).

Paulina Cius-Górska (ŚCP)

### KONKURSY

W tym miesiącu ogłoszony został konkurs w ramach **Poddziałania 8.1.2 – Zapewnienie dostępu do usług opekuńskich nad dziećmi do 3 lat – RIT Subregionu Północnego**. Kolejny konkurs w ramach **Poddziałania 8.1.1** planowany jest na wrzesień.

#### DLA KOGO?

Wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych.

#### NA CO?

1. Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym:
  - żłobków (m.in. przyzakładowych),
  - klubów dziecięcych,
  - punktów dziennej opieki.
2. Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących.
3. Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki obejmujące:
  - sprawowanie opieki przez nianię,
  - sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego.
4. Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji, dla których obowiązek opieki nad dziećmi stanowi barierę w dostępie do rynku pracy.

**Ważne:** Opieka niani może być jedynie elementem uzupełniającym dla tworzenia instytucjonalnych form opieki.

Szczegóły dotyczące konkursów można znaleźć na stronie [rpo.slaskie.pl](http://rpo.slaskie.pl). Jeżeli chcesz być na bieżąco, zapisz się do naszego newslettera. Zapraszamy.

## KONKURS „WSPÓLNIE O FUNDUSZACH EUROPEJSKICH”

Rusza kolejna edycja konkursu, organizowanego przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju pod nazwą „Wspólnie o Funduszach Europejskich”.

Resort wybierze najlepsze inicjatywy informujące o możliwości skorzystania z Funduszy Europejskich i włączy się w ich organizację. Wybrane projekty dostaną wsparcie do 20 tys. zł. Kwotę będzie można przeznaczyć na organizację wydarzeń informacyjno-promocyjnych, czyli realizację spotkań, konferencji, warsztatów czy szkoleń. Ponadto będzie można liczyć na wsparcie Ministerstwa w postaci bezpłatnego udostępnienia publikacji, broszur tematycznych czy roll up-ów.

Budżet konkursu wynosi 800 tysięcy złotych.

#### KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

Do udziału w konkursie zapraszamy władze miejskie, instytucje publiczne, partnerów społeczno-gospodarczych, organizacje pozarządowe, w tym także Koła Gospodyń Wiejskich (KGW) zarejestrowane w Krajowym Rejestrze KGW.

#### DO KOGO CHCEMY DOTRZEĆ?

Poprzez zwycięskie inicjatywy chcemy dotrzeć z ofertą Funduszy Europejskich do

różnych grup docelowych, m.in. do przedsiębiorców, osób młodych, start-upów, osób wracających na rynek pracy, nieaktywnych zawodowo, osób zagrożonych wykluczeniem cyfrowym, osób z niepełnosprawnościami, osób 50+.

**WAŻNE:** Wydarzenia muszą zostać zrealizowane do końca października 2019 r.

#### TERMINY

Oferty można składać w dwóch turach:

- I tura – do 15 kwietnia 2019 r.
- II tura – od 3 czerwca do 24 czerwca 2019 r.

Jeśli masz pomysł na ciekawą inicjatywę – prześlij do nas Formularz Ofertowy (DOC 270 KB) na adres: [promocja@miir.gov.pl](mailto:promocja@miir.gov.pl) z dopiskiem Konkurs „Wspólnie o FE” – I tura 2019.

Szczegółowe informacje znajdziesz na portalu: [www.FunduszeEuropejskie.gov.pl](http://www.FunduszeEuropejskie.gov.pl) – w zakładce „Weź udział w promocji Funduszy Europejskich”. Jeżeli masz pytania dotyczące dokumentacji, możesz je zadać za pośrednictwem adresu e-mail: [promocja@miir.gov.pl](mailto:promocja@miir.gov.pl) lub pod numerem telefonu 22 273 73 82.

#### ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU!

## GŁÓWNY PUNKT INFORMACYJNY FUNDUSZY EUROPEJSKICH w województwie śląskim

40-037 Katowice, ul. Dąbrowskiego 23, parter, sektor C

godziny otwarcia:

poniedziałki: 7.00-17.00

od wtorku do piątku w godzinach 7.30-15.30

telefony:

32 77 40 172 • 32 77 40 193 • 32 77 40 194

e-mail: [punktinformacyjny@slaskie.pl](mailto:punktinformacyjny@slaskie.pl)

Szukasz informacji bliżej Ciebie? Umów się na spotkanie w lokalnym Punkcie Informacyjnym w: Częstochowie, Sosnowcu, Bielsku-Białej i Rybniku. Konsultanci Punktów Informacyjnych udzielają odpowiedzi na wszelkie zapytania dotyczące możliwości pozyskania Funduszy Europejskich.

Szczegóły dotyczące kontaktu na stronie [rpo.slaskie.pl](http://rpo.slaskie.pl) w zakładce *Punkty Informacyjne*.

RZECZNIK FUNDUSZY  
EUROPEJSKICH



RZECZNIK FUNDUSZY EUROPEJSKICH  
BEATA GOLEŚNA

e-mail: [rzecznikfunduszy@slaskie.pl](mailto:rzecznikfunduszy@slaskie.pl)

telefon: 32 77 99 166, 32 77 99 196

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego  
ul. Ligonia 46  
40-032 Katowice

z dopiskiem: Rzecznik funduszy europejskich

### SZKOLENIA, SPOTKANIA, WYDARZENIA

Data	Typ spotkania	Opis	Miejsce spotkania
8.04.2019	Spotkanie informacyjne	Spotkanie informacyjne dotyczące konkursu z poddziałania 9.2.2 Rozwój usług społecznych i zdrowotnych – RIT Subregionu Południowego	Katowice
11.04.2019	Spotkanie informacyjne	Spotkanie informacyjne dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach Funduszy Europejskich	Mysłowice
15.04.2019	Warsztaty	Warsztaty dotyczące rozliczania wydatków i wypełniania wniosku o płatność w Lokalnym Systemie Informatycznym (EFRR)	Katowice
16.04.2019	Warsztaty	Warsztaty dotyczące przygotowania i złożenia wniosku o płatność w Lokalnym Systemie Informatycznym (EFS)	Katowice
17.04.2019	Szkolenie	Przygotowanie i złożenie wniosku o płatność w Lokalnym Systemie Informatycznym (EFS)	Katowice
24.04.2019	Spotkanie informacyjne	Spotkanie informacyjne na temat konkursu z poddziałania 11.1.3 Wzrost upowszechnienia wysokiej jakości edukacji przedszkolnej	Katowice, Bielsko-Biała
7.05.2019	Spotkanie informacyjne	Spotkanie informacyjne dotyczące naborów wniosków z poddziałania 12.2.1 Infrastruktura kształcenia zawodowego – ZIT oraz 12.1.2 Infrastruktura wychowania przedszkolnego – ZIT	Katowice

Wszystkie spotkania są bezpłatne. Rejestracja przez stronę [rpo.slaskie.pl](http://rpo.slaskie.pl) w zakładce *Weź udział w szkoleniach i konferencjach*.



Rzeczpospolita  
Polska



Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne

