

## Różnica pomiędzy wskaźnikiem rezultatu a kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

PORÓWNANIE		
Kategoria	Wskaźnik rezultatu	Efektywność społeczno-zatrudnieniowa
Podstawa prawna	Pomiar rezultatu określony jest w zał. 2 do <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowej realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i> czyli w dokumencie WLWK – Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych.	<p>Konieczność stosowania wyniku z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.</i></p> <p>Pomiar efektywności społeczno-zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>w wymiarze społecznym</u> jest mierzony zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020,</i></li> <li>• <u>w wymiarze zatrudnieniowym</u> jest mierzony zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></li> </ul>
okres monitorowania	4 tygodnie po opuszczeniu projektu	do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie
wymagany okres zatrudnienia	nie określono	<p>w przypadku nawiązania stosunku pracy – co najmniej 3 msc i co najmniej ½ etatu</p> <p>w przypadku umów cywilnoprawnych – minimum 3 miesiące oraz o wartości umowy równej lub wyższej niż trzykrotności minimalnego wynagrodzenia</p>

		w przypadku samozatrudnienia – co najmniej 3 miesiące od daty rozpoczęcia działalności gospodarczej
forma zatrudnienia	nie określono (każda forma przewidujące wynagrodzenie i ubezpieczenie danej osoby oraz osoby bezpłatnie pomagające prowadzić działalność gospodarczą członkom rodziny)	stosunek pracy umowa cywilnoprawna działalność gospodarcza
Podstawa prawna – pułapy do osiągnięcia	Regulamin konkursu – proporcja pomiędzy wartością wskaźnika produktu a rezultatu na konkursie – 17,14%. Określenie wartości wskaźnika w RPO WSL 2014-2020.	Przyjęte wartości w kryterium zatwierdzonym przez Komitet Monitorujący
stopień realizacji	17% wszystkich uczestników objętych wsparciem w projekcie (zapisy w Regulaminie konkursu)	Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej dla uczestników projektu mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 45%, w tym efektywności zatrudnieniowej co najmniej 10%. wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej jest mierzony zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów wniosku. Jednocześnie, Wnioskodawca jest zobowiązany do przechowywania w dokumentacji projektowej odpowiednich dokumentów, zgodnie w ww. Wytocznymi, potwierdzających osiągnięcie wskaźnika społeczno-zatrudnieniowego.

